



可持续发展报告
SUSTAINABILITY REPORT 2023

01 概述

- 关于报告
- 经营数据
- 发展历程
- 里程碑
- 获奖荣誉
- 合作伙伴

02 绿色环保和可持续发展

- 利益相关方
- 利益相关方活动

03 品质服务

- 研发-有害物质管理

04 环保采购

- 采购规范

05 员工关爱

- 尊重与保障员工权利
- 员工关爱
- 培训计划

06 责任与义务

- 依法纳税
- 回馈社会

关于报告

酷赛集团发布的可持续发展报告，意在向利益相关方披露本集团的可持续发展状况，促进酷赛集团与利益相关方之间的了解、沟通与互动，实现企业的可持续发展。

本报告涵盖了公司对财务和运营政策及措施有控制权或有重大影响的所有实体，并与公司年报所覆盖的范围一致；除非有特殊说明，本报告描述报告期内（2021年1月1日至2022年12月31日）酷赛集团和所有分支机构在经济、环境和社会方面的全球运营情况，所用数据来自酷赛集团的正式文件和统计报告。

经营状况

市场规模

- 行业应用工具手机：全球市场规模约**500亿元**，主要分布在森林护林行业、海警行业、铁路行业、物流行业、建筑装饰行业、户外运动行业；
- 海外智能手机：美国运营商预付费市场规模约**1500万台/年**；
- SoC智能模块：2020年中国物联网市场规模达**1.66万亿元**，同比增长**10.67%**。预计2022年将达2.1万亿元；
- MBB宽带接入设备：2022年全球市场规模约**3000万台**，中国市场规模约**1000万台**。预计全球市场规模2023年达**5000万台**，2024年达**8000万台**。

强大的研发能力

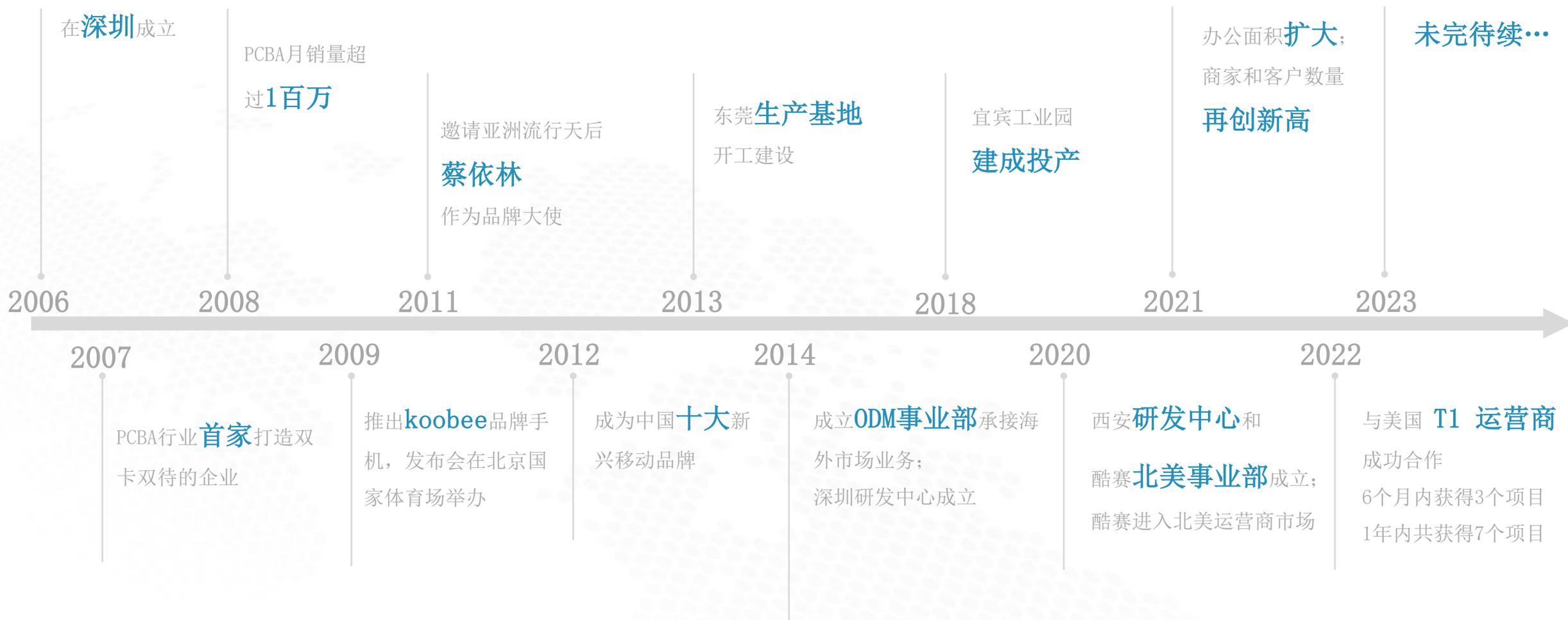
- 拥有深圳、西安、宜宾三个研发中心，研发团队人数超过**600人**，其中深圳超过400人，西安超过100人，宜宾超过50人，软件开发人员接近**70%**；
- 在射频、天线、通信协议等领域拥有超过10名高级技术专家；
- 已拥有专利**945件**，其中发明专利**25件**，实用新型专利**62件**，外观专利**101件**，软件著作权**757件**。

强大的制造能力

- 酷赛宜宾产业园占地211亩，建筑面积**16万平米**；
- SMT工厂拥有6条SMT生线、593人，年产能**860万台**；
- 组装工厂拥有11条整机生产线、740人，整机年产能**620万台**；
- 具备全面精密制造能力，拥有行业领先的生产、检测设备和ERP、MES等管理软件，支持01005封板尺寸，芯片PITCH做到0.3mm，支持边框0.5mm喷胶工艺等。



里程碑



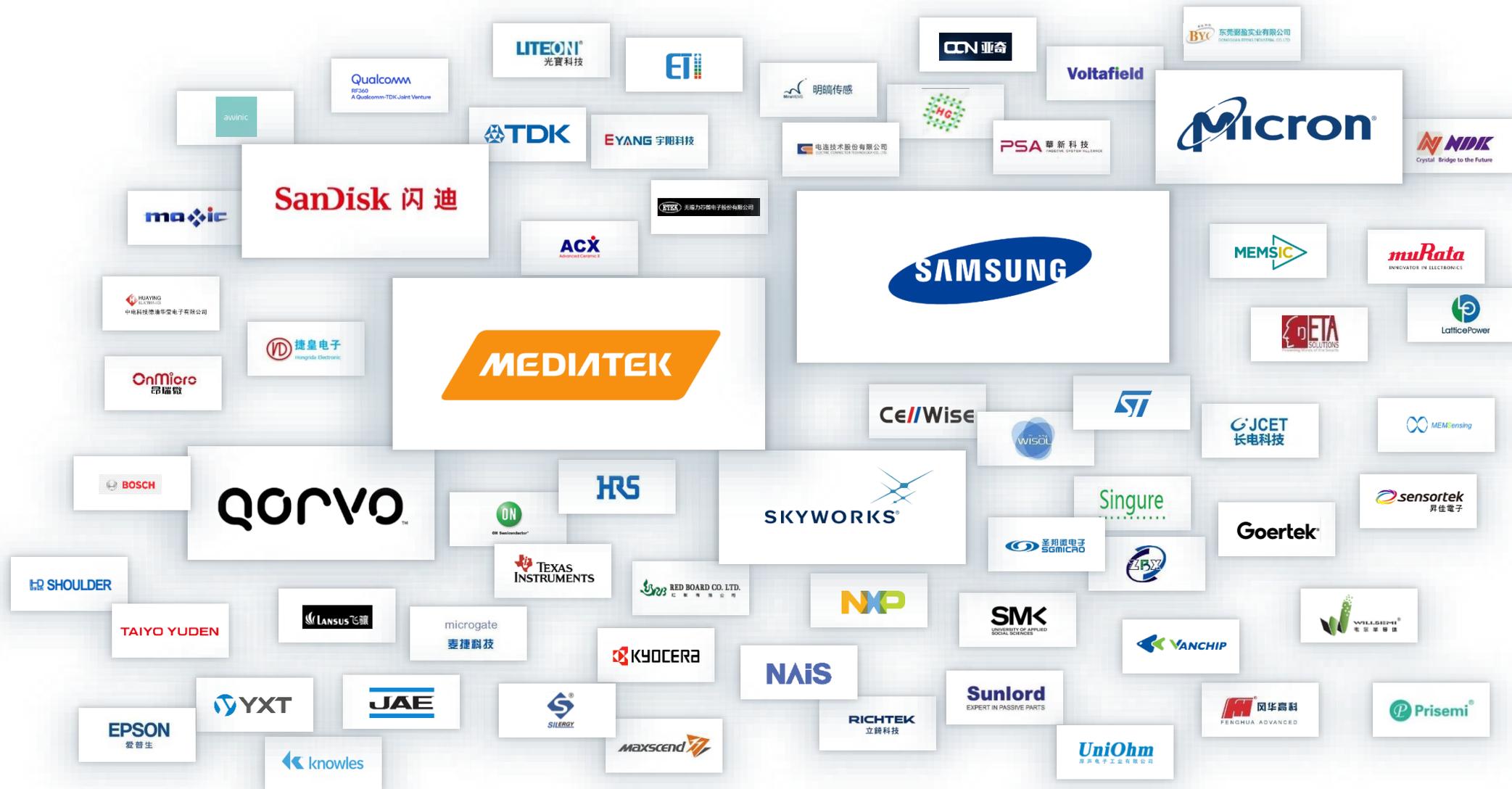
获奖荣誉

中国ODM企业5强
中国手机质量十佳品牌
年度十大手机品牌
十大时尚消费电子产品
杰出新星奖
年度创新奖
年度最推荐产品
智能手机卓越奖
年度优秀供应商奖

广告金牌案例
最佳美颜拍照手机
最佳夜拍手机
最佳自拍智能手机
年度最佳拍照手机
最佳高像素拍照手机
最佳音乐手机
最有前途的手机
...



合作伙伴-供应链



绿色环保与可持续发展

公司坚持科学发展观，注重节能减排和发展循环经济，积极贯彻国家节能减排政策，打造“资源节约型、环保友好型”企业，实现可持续发展。公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业的环境保护职责，所有投资项目必须符合环保要求，项目可行性研究必须充分考虑环保问题，项目实施必须符合相关标准，努力实现企业与自然和谐共生。

利益相关方

利益相关方的信任和支持是酷赛集团可持续发展道路上的重要力量。

酷赛集团重视并积极了解各利益相关方的诉求与期望，保持与各利益相关方的高效的沟通，并对实质性议题及时作出回应，与各利益相关方携手共同发展。

利益相关方

沟通渠道

主要关注点

酷赛策略



股东	股东大会 管理层会议	披露信息 盈利 管理方针	企业中期报告大会 企业年终报告大会 高级管理层每月报告会议
客户与消费者	客户会议 客户满意度调查 消费者满意度问卷调查	网络安全与隐私保护 服务质量与客户权益保护 供应责任	将网络安全和隐私保护作为公司的最高纲领 每年定期开展客户满意度调查 每年定期开展消费者满意度调查
员工	员工调查 工会投诉、建议 举报邮箱	员工身心健康与安全 薪酬激励制度与福利 员工培训与发展 员工关系与工作体验	定期培训-为员工提供更多更广的发展计划 职工代表大会-收集员工建议，制定更加人性化的制定 员工申诉机制--CEO信箱
供应商	供应商可持续发展审核 可持续发展合作项目	节能减排 公平竞争 合作共赢	积极合作节能减排项目 建立公平透明的采购管理制度 供应商培训及行业交流活动
政府	政府沟通会 公众咨询的书面回复	合规经验 主动缴税 高新产业发展	相关论坛交流活动 日常汇报沟通 专题调研现场会
社区	本地大学生招聘 开展社区公益慈善活动	大学生就业 本地人员就业 公益事业、扶贫事业	与当地学校合作开展大学生直聘 开展本地雇佣和采购 参与宜宾政府开展的扶贫活动

利益相关方活动

省经济和信息化厅一行到酷比开展 工业稳增长专题调研

5月13日，省经济和信息化厅党组成员、机关党委书记周海琦、宣传教育处处长廖卫民、生产性服务业处处长周勇、工会主席高波、企业处副处长邓军、宜宾市市委常委副市长陶学周、市经济和信息化局局党委委员、副局长李强一行来到酷比调研，酷赛集团董事长陈凯峰、集团董事长助理高嵩、集团副总裁袁小斌等陪同并作汇报。在听取公司工作情况汇报后，周书记充分肯定了公司所取得的成绩。他说，公司领导班子工作务实、勇于创新、敢于担当，干部员工队伍凝聚力强，要继续发挥优势，做大做强。同时，要让优秀企业家成为三江新区的一张靓丽名片，实现企业、地方共生循环、共同发展。另外，酷比全心经营企业，为员工打造实现自我价值的平台，使员工生活得更体面、更有尊严，让员工在贡献和贡献被合理评价的同时获得成就感和归属感。

党校课堂搬进酷比智慧信息港 以小见大提高发展认识

12月2日下午，中共宜宾市委党校组织了40名专业化领导干部培养工程培训班的学员来到四川酷赛科技有限公司进行交流学习。目的是通过交流学习，深入了解四川酷赛科技有限公司的创新理念、发展历程、现实成效以及未来发展规划等，进一步推动学员加深对市委坚定不移实施创新驱动引领高质量发展的认识和理解，为深入贯彻落实市第六次党代会精神、加快建成国家创新型现代产业发展示范区提供可探讨的样本及可参考的经验。通过此次学习交流，也让企业深刻体会到市委坚定不移实施创新驱动引领企业高质量发展的高瞻远瞩，对市第六次党代会中提出的“做大做强智能终端2000亿产业集群”的目标充满希望，对宜宾加快创建国家创新型现代产业示范区充满信心，也更加坚信企业落户宜宾发展是最正确的选择！

守正本分，行稳致远 酷赛集团新年年会

1月21日下午，主题为“守正本分，行稳致远”的酷赛集团新年年会在深圳登喜路国际大酒店隆重举办。晚宴上，集团董事长陈总、集团高级副总裁汪总、集团高级副总裁吴总、智能终端事业群总经理魏总、全球研发中心总经理王总等集团主要领导上台进行了致辞和分享。年会举办期间正值全国疫情形势反弹，集团西安、宜宾、云南、北美等驻外机构员工无法亲临现场，但他们依旧通过网络连线的方式参与到集团年会中，并以他们独特的方式给总部员工送上了诚挚的新年祝福。年会上各团队心思巧婕，为大家带来不同风格的表演。歌曲舞蹈等表演尽情展现了酷赛人的朝气蓬勃、积极进取的精神！在一片欢声笑语、意犹未尽中，集团年会落下帷幕。正如陈董在年会上所言：“在新的战场上，我们要坚持“旧船不漏水，新船再出海”。

研发-有害物质管理

我们遵守欧盟《关于在电气电子设备中限制使用某些有害物质指令》(RoHS)、欧盟法规《化学品的注册、评估、授权和限制》(REACH)以及客户要求，结合IECQ QC080000有害物质过程管理的体系要求，实现产品和生产制程的有害物质管理。

自本公司成立之初，我们便主动对有害物质进行管理。我们已实现所有化学品的识别，确保产品使用的化学品均已满足RoHS及REACH的相关要求。我们持续关注有害物质法律法规的更新状态，并对客户提出的有害物质相关要求收集，及时识别易出现有害物质的原材料及需要重点审核项。我们从供应商、产品设计开发、来料检验、制程管控、异常处理等环节进行全流程管理。除此之外，我们每年接受客户关于有害物质的审核，并完成我们内部、外部供应商及加工厂的有害物质的审核，针对审核发现进行优化及改善。



采购规范

供应商导入规范

通过各维度全方位调研、沟通选择匹配的优质供应商。

背景调查：认证资质、营业执照等资质信息、《基本信息调查表》；

现场审核：填写《供应商评审表》、稽核评分；

协议签定：采购协议、保密协议、廉政承诺、质量协议等协议；

内部导入：OA导入、ERP建档。

供应商绩效管理

每月月底对供应商进行绩效考评，从品质、交付、配合、商务、创新等多维度评分，对于不达标的供应商进行约谈、推进改善或淘汰。

采购管理规范

公司制定完善的采购制度及供应商管理制度，严格控制物料采购计划。供应商导入、日常管理，制定月度绩效考核制度，对于考核不达标的供应商重点推进改善或淘汰计划，完善供应商体系，以保证供应稳定性。

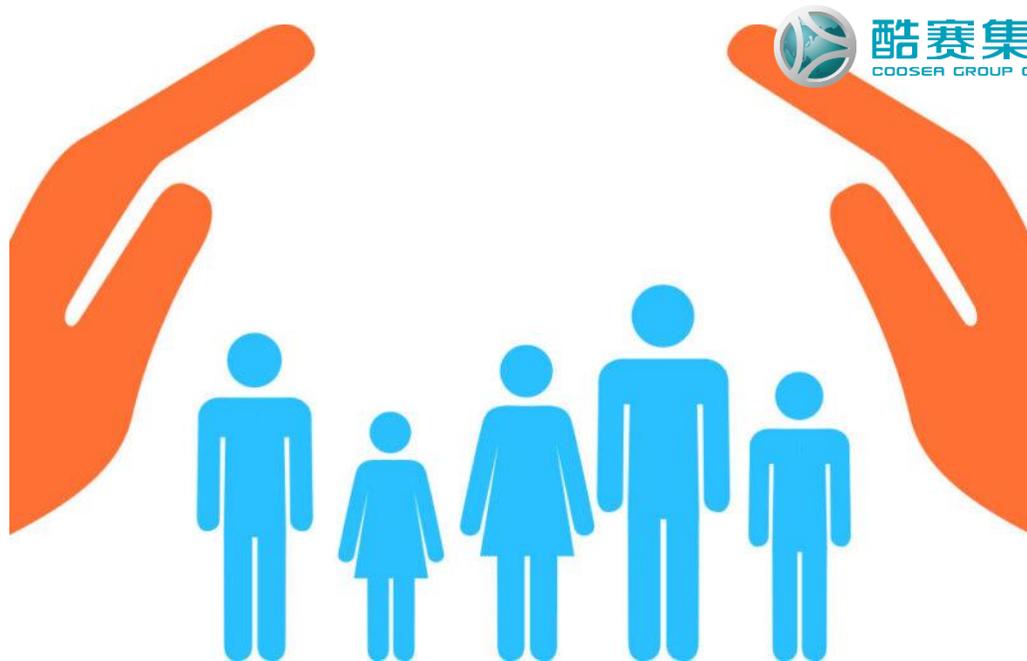


尊重与保障员工权利

健全劳动制度和维权机构

公司遵守并依据《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定，建立了一系列劳动管理制度，解决员工切实存在的实际问题，维护员工应享有的合法权益。并通过组织员工代表大会，在公司重大事项决议中听取员工的意见，促进企业与员工之间的共同发展。

充分利用内部企业年刊、微信公众号、内部OA等线上沟通平台，加强公司、员工、各子公司间的交流与互动和受理员工投诉。通过各类座谈会、员工生日会等线下员工活动倾听员工的心声，解决员工工作和生活上的困惑，维护了员工权益。定期举办大小型团建类活动以轻松愉悦的方式拉近各部门以及各子公司之间的联系，进一步增强了公司的凝聚力。



重视员工权利的保护

公司依据《公司法》和《公司章程》规定，建立员工代表以及员工监事选任制度，确保员工在公司治理中享有充分的权利。支持工会依法开展工作，并成立了员工代表大会，依法对劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等涉及员工切身利益的事项进行了解、协商、以及反馈。

通过员工代表大会等形式听取员工的意见，关心和重视员工的合理需求；通过各种线上线下的方式和途径，听取员工的意见和建议，构建稳定和谐的劳资关系。

员工关爱

完善薪酬绩效管理体系

公司根据现有各子公司人员部署情况以及各部门在编岗位职责设定，制定并完善了薪酬绩效管理体系。实现薪酬管理与绩效考核有机的结合，各岗位薪酬在执行的过程中对员工统一标准，进一步实现管理的公平、公正和高效率。

不断优化员工办公环境和提高员工收入水平

公司在不断扩充的同时，也不断优化了员工办公的环境。不仅提供了个人固定工位、优质的办公用具以及宽敞的会议室等办公场所；还提供了茶水间、休息区等活动休息区域。

通过每年的薪酬回顾以及固定的调整薪资时期，参考同行业内同岗位的薪资水准以及当地的薪资水平，调整员工的收入水平。

重视员工培训

公司根据各子公司各部门的发展需求以及对人才培养的重视，建立了完善的员工培训体系。在分析各种需求和员工现有能力的基础上，每年制定培训计划来补充和提升员工各方面的能力，有效执行并对培训效果进行评估，进而支持人力资源的开发和可持续发展。



2023年度酷赛集团 培训计划一览表



序号	培训类别	培训课程	预计时间	课程名称	培训对象	课程讲师
1	课堂培训	入职培训类	全年	新员工入职培训	新员工	HRBP
2	课堂培训	专业技能类	1-2月	Camera效果对比机评估分享	相关人员	研发中心
3	课堂培训	专业技能类	3月	wifi专项测试方法	相关人员	研发中心
4	课堂培训	管理类	3-9月	管理第一剑~管理第三剑	管理干部	事业部总经理
5	课堂培训	专业技能类	4-5月	体验测试方法	相关人员	研发中心
6	线上培训	职业素养类	4月	美签面谈培训	相关人员	内/外部讲师
7	课堂培训	专业技能类	5月	Dual Camera培训	相关人员	研发中心
8	课堂培训	专业技能类	6月	ODM客户类型总结	相关人员	ODM事业部
9	线上培训	职业素养类	7月	网络信息安全类培训	全体人员	IT部
10	线上培训	职业素养类	6-7月	PLM项目管理培训	相关人员	内部讲师
11	课堂培训	专业技能类	7-8月	ODM客户画像培训	相关人员	内部讲师
12	课堂培训	职业素养类	8月	办公楼消防安全注意事项培训	全体人员	内/外部讲师
13	课堂培训	专业技能类	9月	模具知识培训	相关人员	内部讲师
14	课堂培训	职业素养类	9-11月	英语专项能力提升培训	相关人员	外部讲师
15	课堂培训	专业技能类	10月	sar基础知识培训	相关人员	内部讲师
16	线上培训	职业素养类	10-12月	飞鹰计划·卓越经理人启航项目培训	管理干部	外部讲师
17	线上培训	职业素养类	11-12月	《IPE职位价值评估》项目培训	管理干部/HRBP	外部讲师
18	课堂培训	专业技能类	12月	Jara操作培训	相关人员	内部讲师

责任与义务

依法纳税

集团内部规范公司销售业务，所有销售都实行开票开票制度，所有材料购进均含税。严格按照税法制度进行公司日常业务操作，认真做到积极申报，依法纳税。另外，公司建立财务管理制度，财务部设专人开具税票、按月报送纳税申报工作，及时准确的完成税务等各种报表。每个月的纳税申报经过公司领导审核批准，杜绝延迟申报纳税。

回馈社会，积极参与精准扶贫的系列活动

- 参与精准扶贫，助力乡村振兴，是酷赛集团履行社会责任、投身慈善公益的缩影。
- 2017年帮助宜宾市三江新区红轮村贫困户危房改造12万元整。
- 2019年1月1日捐赠宜宾6.17地震捐款12万元整。
- 2020年10月助农增收20万元整。
- 2021年助农增收10万元整。

助力员工家乡的乡村教育

- 助力乡村教育，为帮助解决员工偏远家乡的孩子们学习费用，让孩子们能够安心学心，健康成长，酷赛集团建立了爱心助心公益项目，项目持续运行至今已有4年。
- 2018年至2021年酷赛集团资助残疾儿童60000 元整。
- 2020年9月28日酷赛集团捐赠屏山助学资金12000元整。2020 年至2026年“教育扶贫”一对一帮扶项目资助林霞同学 42000元整。
- 2021年6月1日酷赛集团捐赠宜宾江南中学贫困学生10000 元整。

